

Retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis

Øyfjellet Wind

- **Hvorfor retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis**

Formålet med disse retningslinjene er å beskrive og definere Øyfjellet Wind AS sin tilnærming til bærekraft. Dette dokumentet danner grunnlaget for hvordan vi handler og opptrer, og gir generelle retningslinjer for relevante forhold ved våre operasjoner.

- **Vårt formål**

Øyfjellet Wind AS har konsesjon til å drifte Øyfjellet vindpark. Øyfjellet vindpark startet som et lokalt initiativ, med bred støtte fra lokalbefolkning, industri og beslutningstakere. Vindparken vil være en langsiktig bidragsyter til produksjon av fornybar energi, sysselsetting, vekst og utvikling, som vil komme hele regionen til gode i årene som kommer. Øyfjellet Wind AS har som mål å forsyne lokal industri med fornybar energi gjennom en langsiktig kraftkjøpsavtale (PPA).

Øyfjellet Wind AS eies av langsiktige investeringsfond forvaltet av Aquila Capital. Investorene er hovedsakelig europeiske og amerikanske investorer og pensjonsfond med miljøprofil.

Retningslinjene gjelder for følgende aktører:

Disse retningslinjene gjelder for styret, ledelsen, ansatte, innleid personell og andre som opptrer på vegne av Øyfjellet Wind AS. I tillegg forventer vi at våre konsulenter, rådgivere, leverandører og forretningspartnere opptrer på en måte som er i tråd med våre etiske standarder og retningslinjer.

Miljø:

Øyfjellet Wind AS ønsker å bidra til å redusere klimaendringene gjennom produksjon av fornybar energi. Vi støtter utviklingen av et lavkarbonsamfunn og ønsker å bidra til omstilling til et bærekraftig samfunn gjennom å drive vindparken på Øyfjellet.

Øyfjellet Wind AS følger alltid gjeldende lover og overvåker relevante miljøspørsmål og forskrifter for å tilpasse driften og våre operasjoner i tråd med dette.

Øyfjellet Wind AS etterstreber å begrense den negative miljøpåvirkningen som er forårsaket av vår virksomhet.

HMS:

Øyfjellet Wind AS er opptatt av å sikre et trygt miljø for våre ansatte, entreprenører og besøkende. Øyfjellet Wind AS følger alle norske lover og regler og er opptatt av å ivareta den fysiske, psykiske og sosiale helsen til våre ansatte og entreprenører.

For å understøtte selskapets ønske om å sikre gode arbeidsforhold, er vi alle ansvarlige for å beskytte oss selv, våre kolleger og tredjeparter som arbeider ved våre lokasjoner mot potensielle helseskader.

Øyfjellet Wind AS har også ansvar for å beskytte lokalbefolkningen og andre som besøker vindparken.

Lokalsamfunn og interessenter

Det er viktig for oss å ha en tett og åpen dialog med lokale interessenter og alle som er berørt av vår virksomhet.

I vår virksomhet tilstreber vi å tilpasse oss og imøtekomme lokale interessenters interesser og behov, som for eksempel kommunen, grunneiere og det lokale reindriftsdistriktet.

Antikorrupsjon

Øyfjellet Wind AS har nulltoleranse for korrupsjon. Våre ansatte skal ikke, under noen omstendighet, tilby eller ta imot penger, gaver, tjenester eller andre ting av verdi som er ment å påvirke en forretningsbeslutning. Øyfjellet Wind AS følger norske antikorrupsjonslover og retningslinjer.

Menneskerettigheter

Vi respekterer og støtter alle gjeldende regelverk som beskytter menneskerettighetene. Dette gjelder ikke bare internt i selskap vårt, men også i interaksjon med våre forretningspartnere.

Ansattes rettigheter

Vi opererer i tråd med arbeidsmiljøloven som regulerer arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern. I leverandørkjeden forventer vi at alle leverandører tar avstand fra all bruk av barnarbeid og tvangsarbeid, samt moderne slaveri.

Arbeidspraksis og forhold som er i strid med grunnleggende menneskerettigheter er forbudt.

Forhold ved leverandørkjeden og åpenhetsloven

1. juli 2022 trådte den nye loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) i kraft. Formålet er å «fremme bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter, sikre anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedrifter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Øyfjellet Wind omfattes av denne loven, og i den forbindelse er vi forpliktet til å utføre aktsomhetsvurderinger og definere områder i vår virksomhet som innebærer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har derfor startet arbeidet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og definere områder i vår virksomhet som innebærer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse aktsomhetsvurderingene skal innlemmes i en årlig rapport som vi skal offentliggjøre, slik at allmenheten har tilgang til den. Den første rapporten skal i henhold til lovverket offentliggjøres 30.06.2023, men arbeidet med kartlegging og risikovurdering er naturligvis allerede i gang.

Siden Øyfjellet Wind kun drifter vindparken på Øyfjellet og ikke har egen produksjon av komponenter, er våre viktigste risikofaktorer knyttet til leverandørkjeden. Vi må derfor jobbe aktivt for å sikre at vi har tilstrekkelige rutiner for å oppdage og håndtere risiko i leverandørkjeden og varer og tjenester vi kjøper fra andre.