



– en friskere fremtid

Åpenhetsloven: Redegjørelse for 2022



Øyfjellet Wind AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Øyfjellet Wind AS er omfattet av åpenhetsloven, som trådte i kraft i 2022.

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med kravene i Lov 18. juni 2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og målsetningen til Øyfjellet er reelle forbedringer i vår egen virksomhet og leverandørkjeden.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Vi vil derfor rapportere fra denne datoen til og med 31. desember 2022.

Generell informasjon om virksomheten, retningslinjer og rutiner

Om Øyfjellet vindpark

Øyfjellet vindpark eies av Øyfjellet Wind AS og ligger utenfor Mosjøen, i Vefsn kommune i Nordland. Installasjonen og igangsettelsen av 72 Nordex N149/5.x MW turbiner, med en navhøyde på 105 meter og en rotordiameter på 149 meter, er fullført og vindparken har vært i drift siden september 2022. Øyfjellet vindpark vil årlig produsere rundt 1.320 GWh, eller 1,32 TWh.

Øyfjellet vindpark har bred støtte i lokalbefolkningen, i industrien og hos de lokale beslutningstakerne. Vindparken leverer strøm til en konkurransedyktig, fast pris til Alcoas aluminiumverk i Mosjøen, som er en viktig bidragsyter til sysselsetting og vekst i området.

Øyfjellet vindpark vil produsere nok strøm til å dekke en betydelig andel av Alcoas årlige forbruk. I juni 2022 kunngjorde Alcoa en investering på 51 millioner USD for å øke produksjonskapasiteten ved smelteverket, som har en årlig kapasitet på 200.000 tonn og sysselsetter 550 personer. Det er også planlagt at verket skal være et utrullingssted for Alcoas patenterte Elysis karbonfrie smelteteknologi - en av de viktigste innovasjonene i bransjen siden 1800-tallet. Øyfjellet vindparks bidrag, gjennom grønn energi til Alcoa, er avgjørende for virksomheten og utviklingen av lokalsamfunnet, noe som også underbygger prosjektets ESG-profil.

Vindparken startet som et lokalt prosjekt i 2011 og er godt forankret i lokalsamfunnet. Øyfjellet vindpark har vært gjennom en grundig konsesjonsprosess, der både enkeltpersoner og organisasjoner har fått muligheten til å komme med kommentarer og forslag. Prosjektet har i løpet av prosessen blitt endret etter tilbakemeldinger fra lokalsamfunnet.

Øyfjellet Wind AS har inngått en avtale med kommunen for å sikre verdiskaping i lokalsamfunnet, og forventer å bidra med rundt 35 millioner kroner årlig til lokalsamfunnet i form av eiendomsskatt, inntektsskatt, grunnleiebetalinger, lokale kontrakter, sponsorfond og mer.

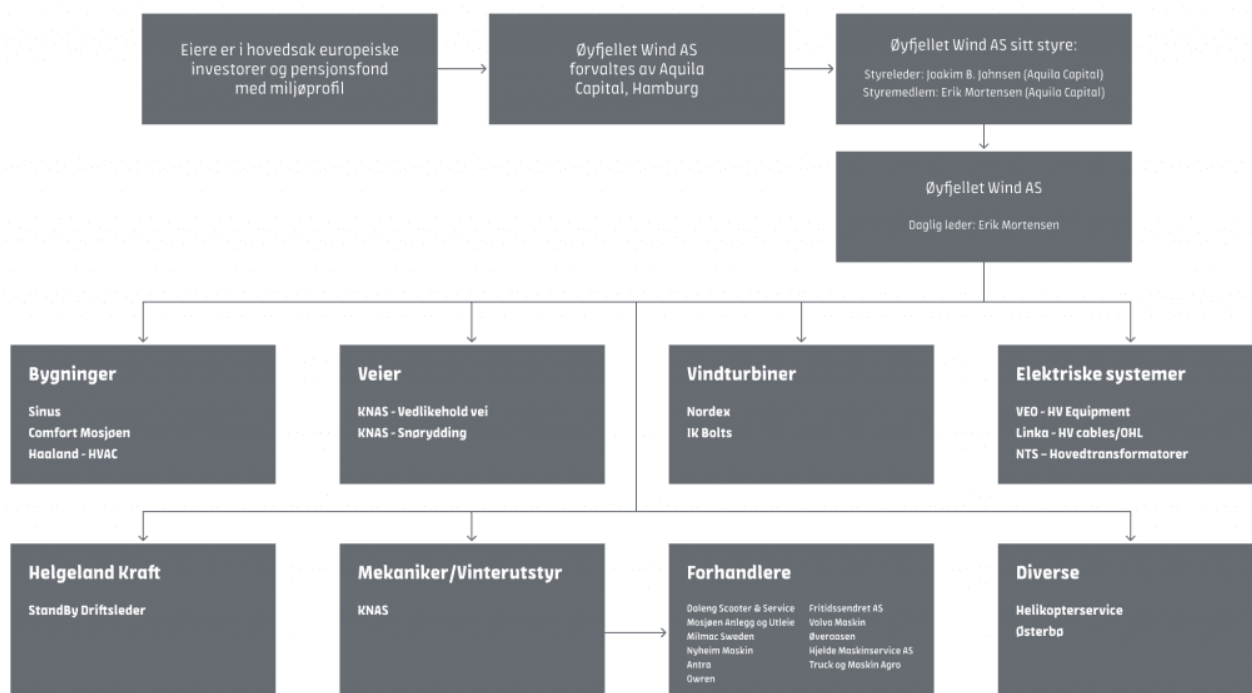
Om Øyfjellet Wind AS

Øyfjellet Wind Investment AS eies av langsiktige investeringsfond, forvaltet av det tyske investeringselskapet Aquila Capital. Aquila Capital er en fondsforvalter for institusjonelle kunder som ønsker å investere i ren energi og i dekarboniseringsløsninger. Kundene inkluderer internasjonale forsikringsselskaper, pensjonsfond, regionale banker, kapitalforvaltere, kirker, trossamfunn og familieinvesteringsselskaper.

Aquila Capital er en del av Aquila Group, som er et investerings- og utviklingsselskap. Aquila Group har rundt 650 ansatte fordelt på 17 kontorer i 16 land over hele verden. Investorene er europeiske investorer og pensjonsfond med miljøprofil. Aquila Group forvalter fond på vegne av offentlig ansatte og andre grupper som ønsker en langsiktig, bærekraftig profil på sine investeringer.

Hele verdikjeden fra bygging til drift har benyttet seg av lokale tjenester og lokale samarbeidspartnere. På denne måten har Øyfjellet Wind AS blitt en viktig del av det lokale næringslivet, noe som gir ekstra verdi for lokalsamfunnet, i tillegg til verdien av elektrisiteten som produseres.

Øyfjellet Vindpark, prosjektorganisasjon



Styret består av:

- Styreleder: Joakim Brønner Johnsen
- Styremedlem: Erik Mortensen

Administrasjon:

- Daglig leder: Erik Mortensen
- Driftsleder: Kjell Arne Bekkevold

Øyfjellet Wind AS har egne ansatte i stillingene som daglig leder, som er ansvarlig for faglig og operativ ledelse, samt driftsleder. Totalt er det 19 personer som jobber i vindparken.

Forankring av retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar, mandat, retningslinjer og systemer for etterlevelse av menneskerettigheter og sikring av anstendige arbeidsforhold er forankret i styret til Øyfjellet Wind AS. Styret behandler og reviderer relevante dokumenter jevnlig, mens daglig leder følger opp det daglige arbeidet.

Øyfjellet Wind AS har styrebehandlet og vedtatt fremgangsmåten for arbeidet med åpenhetsloven, en ny Code of Conduct for selskapet og en Code of Conduct for Business Partners.

Code of Conduct

En revidert Code of Conduct og en Code of Conduct for Business Partners har blitt vedtatt av styret. Dokumentene er oppdatert for å gjenspeile nødvendige endringer i tråd med åpenhetsloven og UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Nye leverandører og forretningsforbindelser forplikter seg til Code of Conduct for Business Partners. Eksisterende leverandører og forretningsforbindelser signerer Code of Conduct for Business Partners når den eksisterende kontrakten revideres eller fornyes.

I disse dokumentene understrekes de høye etiske standardene Øyfjellet Wind AS skal etterleve.

I Code of Conduct for Business Partners, er det et spesielt fokus på følgende områder:

- Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.
 - Dette inkluderer blant annet:
 - Nulltoleranse for barnearbeid og tvangsarbeid.
 - Retningslinjer for lønnsstandarder.
 - Bekreftelse av retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet.
 - Nulltoleranse for diskriminering.
 - Retningslinjer for håndtering av skadelige materialer og stoffer.
- Overholdelse av klima- og miljøstandarder.
- Forretningsintegritet og regeletterlevelse (compliance).
- Forpliktelse til å følge HMS-krav.

Rutiner for å håndtere potensielle og faktiske negative konsekvenser

I vår Code of Conduct beskrives rutiner for hvordan ansatte eller eksterne kan varsle dersom de oppdager uregelmessigheter i virksomheten. Det er også mulig å varsle anonymt via en egen epostadresse.

I tillegg er det interne rutiner og prosesser for hvordan vi håndterer bekymringsmeldinger, varsler og mulige brudd på våre retningslinjer. Rutinene blir jevnlig gjennomgått, oppdatert om nødvendig og kommunisert til de ansatte. Vi har i tillegg rutiner som sikrer at vi følger lovkrav og andre regler satt opp av for eksempel Arbeidstilsynet og andre offentlige instanser.

Varsling

Om vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, skal vi samarbeide om å finne løsninger for gjenoppretting som er i tråd med skadens art og omfang.

Både ansatte, leverandører og forretningspartnere oppfordres til å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere potensielle brudd på retningslinjene. Øyfjellet Wind har etablert et

varslingssystem hvor informasjon om enhver form for brudd i en arbeidsrelatert kontekst kan og skal meldes om, gjerne anonymt. Varslingssystemet er tilgjengelig for våre ansatte, så vel som tredjeparter over hele verden, når som helst.

Varsler kan sendes anonymt gjennom Øyfjellet Wind AS sin epost for varslinger: varsling@oyfjelletwind.no. I tråd med Aquila Groups organisasjonskultur, som bygger på åpenhet og tillit, vil alle varsler bli videresendt til Aquila Capitals varslingsportal, som drives av BDO (<https://portal.bdolegal-whistleblower.de/>).

Rutiner for å håndtere henvendelser om åpenhetsloven

Henvendelser om åpenhetsloven kan sendes til presse@oyfjelletwind.no eller gjennom andre kanaler. Henvendelsene vil bli besvart innen tre uker. Administrasjonen vil behandle henvendelsene.

Aktsomhetsvurderinger

Som følge av åpenhetsloven er vi pålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forhindre og begrense faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som Øyfjellet Wind AS enten kan forårsake eller bidra til, eller som er direkte knyttet til virksomheten selv, produkter eller tjenester fra bedriften gjennom leverandørkjeden eller forretningspartnere.

Risikokartleggingen er gjennomført i et samarbeid mellom våre tilknyttede ressurser på finans/administrasjon og daglig leder.

Aktsomhetsvurderingene Øyfjellet Wind AS har gjennomført for rapporteringsåret 2022, fra 1. juli 2022 til 31. desember 2022, har først og fremst basert seg på risiko og proporsjonalitet i vår egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant forretningsforbindelser.

For dette rapporteringsåret, gjennom å bruke våre aktsomhetsvurderinger for å vurdere potensielle negative konsekvenser og tatt i betraktning alvorlighetsgrad og sannsynlighet, er vi spesielt oppmerksomme på virkningen av vår egen virksomhet når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I henhold til åpenhetsloven erkjenner vi at vindparken kan påvirke den lokale reindriftsnæringen og bruken av en flyttlei til og fra et vinterbeite i nærheten av vindparken, som blir bruk av det samiske reinbeitedistriktet.

Dette er utdypet under.

Egen virksomhet

I vår egen virksomhet har vårt hovedfokus, etter en vurdering av risiko og proporsjonalitet, vært å finne hensiktsmessige avbøtende tiltak for å sikre at påvirkningen og negative konsekvenser for reindriften blir minst mulig.

Vi anerkjenner og verdsetter den kulturelle og økonomiske betydningen knyttet til samisk reindrift for reinbeitedistriktet, og anerkjenner den potensielle effekten av infrastrukturprosjekter generelt for lokalbefolkningen.

Forholdet til reindriften

Øyfjellet vindpark startet som et lokalt initiativ i 2011. Det har vært omfattende og grundige konsultasjonsrunder med reinbeitedistriktet, lokalsamfunnet og relevante norske myndigheter gjennom den flere år lange konsesjonsprosessen, med sikte på å komme frem til best mulige løsninger.

Prosjektutvikleren har hatt flere konstruktive diskusjoner med reinbeitedistriktet og har kommet frem til avtale om hensiktsmessige tiltak for anleggsfasen. Dessverre har ikke diskusjonene ført til en endelig avtale for avbøtende tiltak eller kompensasjon i driftsfasen.

Vindparken på Øyfjellet påvirker ikke hovedbeiteområdene til reinbeitedistriktet, men er lokalisert slik at én av flere mulige flyttleier til et begrenset vinterbeiteområde kan bli berørt. Dette kan medføre ekstra arbeid eller merkostnader for reinbeitedistriktet. Det er viktig at det fastsettes rimelig erstatning for det, sammen med effektive avbøtende tiltak. Det er hovedformålet med skjønnsaken som var berammet for mai 2023, men som nå på distriktets anmodning har blitt utsatt til våren 2024.

Etter en høringsprosess besluttet Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) i april 2023 en rekke avbøtende tiltak for å sikre tilkomst til dette vinterbeiteområdet. Øyfjellet Wind AS stiller seg bak de aller fleste av tiltakene, men påklaget vedtaket ettersom enkelte av tiltakene er for lite spesifisert og bør avklares nærmere og at ytterligere erfaring bør høstes. Statsforvalteren i Nordland har også påklaget vedtaket. Prosessen for å komme frem til virksomme avhjelpende tiltak pågår derfor fortsatt.

Vi har en dialog med alle relevante interessenter om disse prosessene og potensielle utfordringer, og hvordan vi jobber for å løse dem på best mulig måte.

Reinbeitedistriktet har som en del av skjønnsaken anført at anleggskonsesjonen er ugyldig. Det er vår klare oppfatning at vindparken og reindrift kan sameksistere, og vi vil videreføre innsatsen for å finne løsninger og tilrettelegge for samarbeid.

Leverandørkjeden og forretningsforbindelser

Øyfjellet Wind AS sitt hovedfokus når det kommer til leverandørene og forretningsforbindelsene våre, har vært kartlegging av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og identifisering av tiltak for å sikre etterlevelse. Vi har gjort en pre-screening av leverandører og forretningsforbindelser, basert på innkjøpsvolum, opprinnelsesland (geografisk risiko), sektorrisiko, produktrisiko og foretakrisiko.¹

ØWAS har over 400 leverandører og forretningsforbindelser. 13 av dem befinner seg utenfor Norge. Alle er kategorisert ut fra ovennevnte kriterier.

¹Innkjøpsvolum: Leverandører med et høyt innkjøpsvolum og der Øyfjellet har stor innvirkning

Geografisk risiko: Leverandører i høyrisikoland, i tråd med the Responsible Sourcing Tool and Transparency International Corruption Perception Index.

Sektorrisiko: Leverandører relatert til spesifikke industrier/tjenester som kan bli knyttet til risikoer som eksempelvis sosial dumping, menneskehandel eller arbeidskriminalitet. Se for eksempel bransjer nevnt i Økokrims rapport «Status – Arbeidslivskriminalitet januar 2022» <https://www.okokrim.no/status-a-krim-oekt-rapportering-av-bruk-av-ulovlig-arbeidskraft-og-utnyttelse-av-utenlandske-arbeidstakere.6510907-562360.html>, Arbeidstilsynets

Risikobilde: <https://www.arbeidstilsynet.no/contentassets/65c579f1e71049d0be8d7c3a8f03a98b/risikobilde-2023--sammendrag-.pdf> og Regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/strategi-mot-arbeidslivskriminalitet-2021/id2831867/>

Produktrisiko: Leverandører relatert til spesifikke industrier/tjenester som kan bli knyttet til høyrisikoprodukter, blant annet listet opp i DFØ sin høyrisikoliste: <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

Av selskapene utenfor Norge er seks selskaper lokalisert i Tyskland, fem i Sverige, ett i Danmark og ett i Nederland. Derfor er alle leverandører og forretningspartnere lokalisert i EU/EØS-området, og underlagt EU/EØS-regler.

Landene der leverandørene eller forretningspartnerne befinner seg, scorer høyest på Freedom House-skalaen for oppfyllelse av sivile og politiske rettigheter.² Sverige, Danmark og Tyskland scorer også høyest på ITUCs Global Rights Index 2022, som rangerer oppfyllelsen av arbeidstakerrettigheter, mens Nederland scorer nest høyest.³ I tillegg er alle landene blant de ti minst korrupte landene i verden, ifølge Transparency International Corruption Perception Index 2022.

For rapporteringsåret 2022 har vi prioritert våre største leverandører og samarbeidspartnere (> 100.000 NOK).

Det er ikke avdekket negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller blant forretningsforbindelser i rapporteringsperioden, og det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden eller blant forretningspartnere.

Tiltak

Øyfjellet Wind AS arbeider aktivt for å sikre at vindkraftverket påfører den samiske reindriften i området minst mulig negative konsekvenser og samarbeider for å komme frem til egnede avhjelpende tiltak for å sikre sameksistens.

Øyfjellet har oppdatert sine etiske retningslinjer, rutiner og varslingssystemer, og har derfor også gjort det enklere å oppdage bekymringsmeldinger, varsler og potensielle brudd på våre retningslinjer.

Forankring i organisasjonene og i styret

Risikoanalysen er utarbeidet av administrasjonen i samarbeid med daglig leder. Rapporten er lagt frem for og behandlet av styret.

Vedlegg:

- Code of Conduct for Øyfjellet Wind AS.
- Code of Conduct for forretningspartnere.

² <https://freedomhouse.org/report/freedom-world/2023/marking-50-years> , <https://www.fn.no/Statistikk/sivile-rettigheter> and <https://www.fn.no/Statistikk/politiske-rettigheter>

³ <https://www.globalrightsindex.org/en/2022>