



– en friskere fremtid

Åpenhetsloven

Redegjørelse for

2023



Øyfjellet Wind AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Lov 18. juni 2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022.

Formålet med loven er å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre offentligheten tilgang til informasjon om hvordan bedrifter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tråd med åpenhetsloven, forplikter Øyfjellet Wind AS seg til å legge frem hovedfunnene fra våre aktsomhetsvurderinger og vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen dekker perioden fra 1. januar 2023 – 31. desember 2023.

Generell informasjon om virksomheten, retningslinjer og rutiner

Om Øyfjellet vindpark

Øyfjellet vindpark eies av Øyfjellet Wind AS og ligger utenfor Mosjøen, i Vefsn kommune i Nordland. Prosjektet er ferdigstilt og har vært i kommersiell drift siden 3. november 2022. Øyfjellet vindpark vil årlig produsere rundt 1,3 TWh.

Øyfjellet vindpark har bred støtte i lokalbefolkningen, i industrien og hos de lokale beslutningstakerne. Vindparken leverer strøm til en konkurransedyktig, fast pris til Alcoas aluminiumverk i Mosjøen, som er en viktig bidragsyter til sysselsetting og vekst i området.

Øyfjellet vindpark vil produsere nok strøm til å dekke en betydelig andel av Alcoas årlige forbruk. Smelteverket har en årlig kapasitet på 180.000 tonn aluminium og sysselsetter 450 personer. Det er også planlagt at verket skal være et utrullingssted for Alcoas patenterte Elysis karbonfrie smelteteknologi - en av de viktigste innovasjonene i bransjen siden 1800-tallet. Øyfjellet vindparks bidrag gjennom fornybar energi til Alcoa, er avgjørende for virksomheten og utviklingen av lokalsamfunnet, noe som også underbygger prosjektets ESG-profil.

Vindparken startet som et lokalt prosjekt i 2011. Øyfjellet vindpark har vært gjennom en grundig konsesjonsprosess, der både enkeltpersoner og organisasjoner har fått muligheten til å komme med kommentarer og forslag. Prosjektet har i løpet av prosessen blitt endret etter tilbakemeldinger fra lokalsamfunnet.

Øyfjellet Wind AS har inngått en avtale med kommunen for å sikre verdiskaping i lokalsamfunnet, og forventer å bidra med over 80 millioner kroner årlig, blant annet i form av lokale kontrakter, eiendomsskatt, inntektsskatt, grunnleiebetaling, sponsorfond og mer.

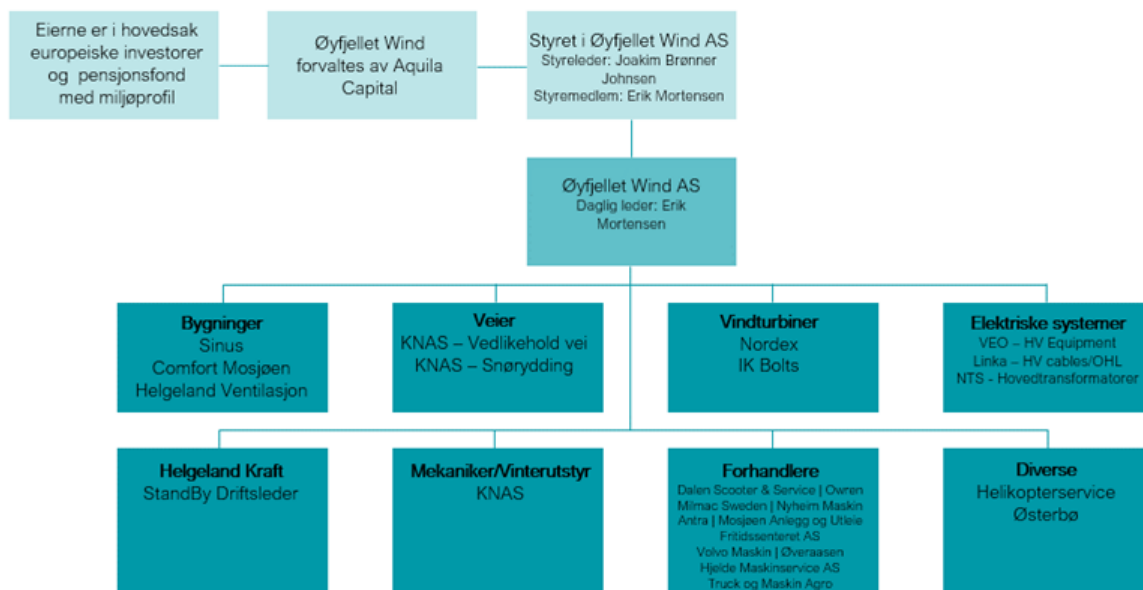
Om Øyfjellet Wind AS

Øyfjellet Wind AS eies av langsiktige investeringsfond, forvaltet av Aquila Capital. Aquila Capital er en fondsforvalter for institusjonelle klienter som ønsker å investere i ren energi og i dekarboniseringsløsninger. Kundene inkluderer internasjonale forsikringselskaper, pensjonsfond, regionale banker, kapitalforvaltere, kirker, trossamfunn og familieinvesteringsselskaper.

Aquila Capital er en del av Aquila Group, som er et investerings- og utviklingsselskap. Aquila Group har over 650 ansatte fordelt på 19 kontorer i 17 land over hele verden. Hovedkontoret ligger i Hamburg, Tyskland

Hele verdikjeden fra bygging til drift har benyttet seg av lokale tjenester og lokale samarbeidspartnere. På denne måten har Øyfjellet Wind blitt en viktig del av det lokale næringslivet, noe som gir ekstra verdi for lokalsamfunnet, i tillegg til verdien av elektrisiteten som produseres.

Hvordan Øyfjellet Wind AS er organisert:



Styret består av:

- Styreleder: Joakim Brønner Johnsen
- Styremedlem: Erik Mortensen

Administrasjon:

- Daglig leder: Erik Mortensen
- Driftsleder: Kjell Arne Bekkevold

Øyfjellet Wind AS har egne ansatte i stillingene som daglig leder, som er ansvarlig for faglig og operativ ledelse, samt driftsleder. I Mosjøen er det nå 15 lokalt ansatte fra Nordex og 1 lokal ansatt fra Øyfjellet Wind AS som er ansatt på helårsbasis.

Forankring av retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar, mandat, retningslinjer og systemer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret til Øyfjellet Wind. Styret behandler og reviderer relevante dokumenter jevnlig, mens daglig leder følger opp det daglige arbeidet.

Styret i Øyfjellet Wind er ansvarlige for gjennomføringen av arbeidet knyttet til åpenhetsloven, og har godkjent og vedtatt de to settene med etiske retningslinjer: en Code of Conduct for Øyfjellet Winds egen drift og en Code of Conduct for Business Partners. De vedtatte etiske retningslinjene er tilgjengelige på Øyfjellet Wind sin nettside.

Code of Conduct

En ny Code of Conduct for Øyfjellet Wind AS og en Code of Conduct for Business Partners ble vedtatt av styret i 2022. Styret anerkjente viktigheten av et oppdatert styringsverktøy for å håndtere og fastsette standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å reflektere de nødvendige stegene man skal gjennomføre etter åpenhetsloven og UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Styret vil gjennomgå de etiske retningslinjene årlig, for å sikre deres fortsatte relevans. I tillegg vil styret behandle de etiske retningslinjene ved behov og ved større endringer. De etiske retningslinjene ble senest behandlet i desember 2023.

Nye leverandører og forretningsforbindelser forplikter seg til å etterleve Code of Conduct for Business Partners når avtalen inngås. Eksisterende leverandører og forretningsforbindelser signerer Code of Conduct for Business Partners når den eksisterende kontrakten revideres eller fornyes.

I disse dokumentene understrekes de høye etiske standardene Øyfjellet Wind skal fremheve. Relevante lover og regler skal følges, og det er spesielt lagt vekt på følgende områder:

- Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.
 - Dette inkluderer blant annet:
 - Nulltoleranse for barnarbeid og tvangsarbeid.
 - Retningslinjer for lønnsstandarder.
 - Bekreftelse av retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet.
 - Nulltoleranse for diskriminering.
 - Retningslinjer for håndtering av skadelige materialer og stoffer.
- Overholdelse av klima- og miljøstandarder.
- Forretningsintegritet og regeletterlevelse (Compliance).
- Forpliktelse til å følge HMS-krav.

Rutiner for å håndtere potensielle og faktiske negative konsekvenser

I våre Code of Conducts definerer vi våre standarder og forventninger til hvordan vi behandler hverandre. Som en del av denne redegjørelsen, beskriver vi prosessene for hvordan ansatte eller eksterne parter kan rapportere situasjoner der de føler at deres rettigheter og verdier potensielt kan bli truet eller negativt påvirket. Det er også mulig å varsle anonymt via en egen epostadresse.

I tillegg er det interne rutiner og prosesser for hvordan vi håndterer bekymringsmeldinger, varsler og mulige brudd på våre retningslinjer. Rutinene blir jevnlig gjennomgått, oppdatert om nødvendig og

kommunisert til de ansatte. Vi har i tillegg rutiner som sikrer at vi følger lovkrav og andre regler satt opp av for eksempel Arbeidstilsynet og andre offentlige instanser.

Om vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, skal vi samarbeide om å finne løsninger for gjenoppretting som er i tråd med skadens art og omfang.

Varsling

Både ansatte, leverandører og forretningspartnere oppfordres til å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere potensielle brudd på retningslinjene. Øyfjellet Wind har etablert et varslingssystem hvor informasjon om enhver form for brudd i en arbeidsrelatert kontekst kan og skal meldes om, gjerne anonymt. Varslingssystemet er tilgjengelig for våre ansatte, så vel som tredjeparter over hele verden, når som helst.

Varsler kan sendes anonymt gjennom Øyfjellet Wind sin epost for varslinger: varsling@oyfjelletwind.no. I tråd med Aquila Groups organisasjonskultur, som bygger på åpenhet og tillit, vil alle varsler bli videresendt til Aquila Capitals varslingsportal, som drives av BDO (<https://portal.bdolegal-whistleblower.de/>).

Rutiner for å håndtere henvendelser om åpenhetsloven

Øyfjellet Wind har i 2023 opprettet en egen e-post for henvendelser knyttet til åpenhetsloven. Vi håper dette vil senke terskelen og gjøre det enklere å sende inn henvendelser og informasjonskrav.

Henvendelser om åpenhetsloven og informasjonskrav kan sendes til aapenhet@oyfjelletwind.no, og vil bli besvart innen tre uker. Administrasjonen vil behandle henvendelsene.

Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven pålegger oss å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Øyfjellet Wind enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomheten, produkter eller tjenester fra bedriften gjennom leverandørkjeden eller forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført i et samarbeid mellom våre tilknyttede ressurser på finans/administrasjon og daglig leder. For å sikre at vi kan reagere på hendelser som oppstår og nye risikoer, forplikter vi oss til å revidere risikovurderingen årlig, eller oftere om nødvendig.

Aktsomhetsvurderingene Øyfjellet Wind har gjennomført for rapporteringsåret 2023, fra 1. januar 2023 til 31. desember 2023, har først og fremst basert seg på risikovurderinger i vår egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant forretningsforbindelser.

For dette rapporteringsåret, gjennom å bruke våre aktsomhetsvurderinger for å vurdere potensialet for negative konsekvenser og tatt i betraktning alvorlighetsgrad og sannsynlighet, er vi spesielt oppmerksomme på virkningen av vår egen virksomhet når det gjelder menneskerettigheter, og har fulgt opp vårt tidligere arbeid fra rapporteringsåret 2022.

Vi erkjenner at vindparken kan påvirke den lokale reindriftsnæringen og bruken av en flyttlei til og fra et vinterbeite i nærheten av vindparken, siden en av flyttleiene er delvis lokalisert i planområdet for vindparken. Dette er utdypet nedenfor.

Egen virksomhet

Vårt hovedfokus, etter en vurdering av risiko, påvirkning og proporsjonalitet, har vært å finne hensiktsmessige avbøtende tiltak for å identifisere og begrense potensielle negative påvirkninger på det lokale reinbeitedistriktet. Dette er et pågående arbeid og en videreføring av arbeidet vi gjorde for rapporteringsåret 2022.

Vi anerkjenner og verdsetter arven, så vel som den kulturelle og økonomiske betydningen knyttet til reindrift, og erkjenner den potensielle negative påvirkningen av infrastrukturprosjekter generelt for lokalbefolkningen.

Reindrift

Øyfjellet vindpark ble startet som et lokalt prosjekt i 2011. Det har vært omfattende og grundige konsultasjoner som har involvert ulike interessenter, inkludert det lokale reinbeitedistriktet, lokalsamfunnet og relevante myndigheter gjennom en flere år lang konsesjonsprosess, med mål om å finne de beste mulige løsningene.

Prosjektutvikleren har hatt flere konstruktive diskusjoner med reinbeitedistriktet gjennom årene og kom til enighet om hensiktsmessige avbøtende tiltak og kompensasjon for prosjektets anleggsgang. Dessverre har de pågående diskusjonene ennå ikke ført til en avtale om avbøtende tiltak eller kompensasjon for driftsfasen.

Vindparken på Øyfjellet påvirker ikke hovedbeiteområdene til reinbeitedistriktet, men vindparken er lokalisert i det samme området som en av flyttleiene til et begrenset vinterbeiteområde. Vindparken kan påvirke bruken av denne flyttleien, noe som kan lede til ekstra arbeid eller merkostnader for reinbeitedistriktet. Den mulige påvirkningen vil avbøtes gjennom iverksetting av visse tiltak.

Etter en høringsprosess besluttet Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) en rekke tiltak for å sikre tilkomst til vinterbeiteområdet. Øyfjellet Wind AS stiller seg bak de aller fleste av tiltakene, men påklaget vedtaket ettersom enkelte av tiltakene er for lite spesifiserte og bør avklares nærmere og fordi ytterligere erfaring bør høstes. Statsforvalteren i Nordland anket også vedtaket. Prosessen med å spesifisere avbøtende tiltak er derfor fortsatt pågående. Hvis en avtale mellom reinbeitedistriktet og Øyfjellet Wind AS ikke blir oppnådd, fastsetter Energidepartementet hvilke tiltak som skal iverksettes.

Selskapet er involvert i en skjønnsak som er berammet til mai/juni 2024. Høringen ble utsatt i 2023 på forespørsel fra reinbeitedistriktet. En avgjørelse om kompensasjonen som skal utbetales til reinbeitedistriktet er hovedformålet med skjønnsaken. Som en del av skjønnsaken har reinbeitedistriktet anført at konsesjonen er ugyldig. Det er vår klare oppfatning at konsesjonen ikke vil bli kjent ugyldig av domstolen og at reindriftsvirksomheten kan eksistere side om side med vindparken. Vi vil fortsette våre anstrengelser for å finne løsninger og tilrettelegge for sameksistens og samarbeid.

I rapporteringsperioden har Øyfjellet Wind fortsatt sin dialog med reinbeitedistriktet, med mål om å oppnå en avtale om kompensasjon og avbøtende tiltak. Øyfjellet Wind håper at en løsning kan oppnås, og vil fortsatt arbeide aktivt for å fortsette konstruktiv dialog.

Leverandørkjeden og forretningsforbindelser

Hos våre leverandører og forretningspartnere har vårt hovedfokus vært kartlegging av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Øyfjellet Wind har gjort en pre-

screening av leverandører og forretningsforbindelser, basert på opprinnelsesland (geografisk risiko), sektorrisiko, produktorisiko og foretaksrisiko.¹

145 leverandører og forretningsforbindelser er relevante for den operasjonelle fasen til Øyfjellet Wind. Alle har blitt kategorisert basert på kriteriene over.

Etter en risikovurdering basert på tilknytning, alvorlighetsgrad, sannsynlighet for negative konsekvenser og omfang har vi i denne rapporteringsperioden valgt å prioritere vår leverandørkjede og våre forretningsforbindelser i risikosektorer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi mener det er her det er størst risiko i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere, og det er også en videreføring av vårt arbeid fra forrige rapporteringsperiode.

Blant de norske leverandørene er det store flertallet lokale leverandører som Øyfjellet Wind har et nært forhold til og som er kjent i lokalmiljøet. For Øyfjellet Wind er det viktig å støtte disse leverandørene, både fordi vi ønsker å støtte opp om lokale initiativer og fordi vi mener det er en merverdi i å kjenne våre leverandører. For oss er sosial bærekraft viktig, og vårt valg om å støtte lokale bedrifter er en del av dette.

Leverandører og forretningspartnere som etter pre-screeningen ble ansett som risikoutsatt, ble kontaktet for ytterligere informasjon. Dette inkluderte 27 bedrifter.

I siste halvdel av november og desember 2023, fokuserte Øyfjellet Wind på å kontakte alle leverandører og forretningspartnere for å få oppdateringer på deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De har blitt informert om våre etiske retningslinjer og de har blitt bedt om å sende over deres egne etiske retningslinjer hvis de er tilgjengelige. De har også blitt informert om at vi forventer at leverandører og forretningspartnere følger våre etiske retningslinjer, og at de signerer vår Code of Conduct for Business Partners når kontraktene skal revideres eller fornyes. Dette er et første skritt for å undersøke leverandørkjeden videre, og det vil følges opp i de kommende rapporteringsperiodene.

Målet vårt med disse prosessene er å få en bedre forståelse for hvor de største risikoene er i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere, og hvordan deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har utviklet seg. Dette arbeidet vil gjøre oss i stand til å ta informerte beslutninger om våre fremtidige koblinger med virksomhetene, og hvilke potensielle tiltak som trengs fremover.

Det er ikke avdekket negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller blant forretningsforbindelser i rapporteringsperioden, og det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden eller blant forretningspartnere.

¹ Geografisk risiko: Leverandører i høyrisikoland, I tråd med the Responsible Sourcing Tool and Transparency International Corruption Perception Index.

Sektorrisiko: Leverandører relatert til spesifikke industrier/tjenester som kan bli knyttet til risikoer som eksempelvis sosial dumping, menneskehandel eller arbeidskriminalitet. Se for eksempel bransjer nevnt i Økokrims rapport «Status – Arbeidslivskriminalitet januar 2022» <https://www.okokrim.no/status-a-krim-oekt-rapportering-av-bruk-av-ulovlig-arbeidskraft-og-utnyttelse-av-utenlandske-arbeidstakere.6510907-562360.html>, Arbeidstilsynets

Risikobilde: <https://www.arbeidstilsynet.no/contentassets/65c579f1e71049d0be8d7c3a8f03a98b/risikobilde-2023--sammendrag-.pdf> og Regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/strategi-mot-arbeidslivskriminalitet-2021/id2831867/>

Produktorisiko: Leverandører relatert til spesifikke industrier/tjenester som kan bli knyttet til høyrisikoprodukter, blant annet listet opp i DFØ sin høyrisikoliste: <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

Tiltak

Øyfjellet Wind vil fortsatt arbeide for å begrense konsekvensene av vindparken på reindrift og finne egnede avbøtende tiltak for å sikre sameksistens. Øyfjellet Wind vil fortsette anstrengelsene for å finne løsninger og legge til rette for samarbeid.

Øyfjellet Wind vil fortsette vår dialog med våre leverandører og forretningspartnere. For rapporteringsperioden 2024 vil Øyfjellet Wind prioritere å fremskaffe mer informasjon, for å undersøke nærmere hvordan våre leverandører og forretningspartnere arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Øyfjellet Wind vil fortsette med å revidere våre rutiner og våre etiske retningslinjer jevnlig, for å sikre deres fortsatte relevans.

Forankring i organisasjonen og i styret

Risikoanalysen er utarbeidet av administrasjonen i samarbeid med daglig leder. Rapporten er behandlet og godkjent av styret.



Joakim Brønner Johnsen
Styreleder



Erik Mortensen
Daglig leder/styremedlem