



– en friskere fremtid

Åpenhetsloven

Redegjørelse for 2024



Øyfjellet Wind AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I denne rapporten forplikter Øyfjellet Wind AS (ØWAS) seg til å offentliggjøre hovedfunnene fra våre aktsomhetsvurderinger og vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med den norske åpenhetsloven.

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre offentlig tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten dekker perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

Generell informasjon om virksomheten, retningslinjer og rutiner

Om Øyfjellet Vindpark

Øyfjellet Vindpark eies av Øyfjellet Wind AS og ligger utenfor byen Mosjøen i Vefsn kommune i Nordland. Øyfjellet Vindpark forventes å produsere rundt 1,3 TWh.

Øyfjellet Vindpark har bred støtte fra lokalbefolkningen, industrien og blant beslutningstakere. Vindparken leverer elektrisitet til en konkurransedyktig, fast pris til Alcoas aluminiumsverk i Mosjøen, som er en viktig bidragsyter til sysselsetting og vekst i området.

Øyfjellet Vindpark vil produsere nok strøm til å dekke mer enn en tredjedel av Alcoas årlige forbruk med normal årsproduksjon. Smelteverket har en årlig kapasitet på 200 000 tonn aluminium og sysselsetter 550 personer. Øyfjellet Vindparks bidrag av fornybar energi til Alcoa er essensielt for virksomheten og utviklingen av lokalsamfunnet, som støtter prosjektets ESG-profil.

Vindparken startet som et lokalt prosjekt i 2011. Øyfjellet Vindpark har vært gjennom en grundig konsesjonsprosess, som har gitt både enkeltpersoner og organisasjoner mulighet til å komme med kommentarer og forslag. Prosjektet har blitt tilpasset etter tilbakemeldinger fra lokalsamfunnet.

ØWAS har inngått en avtale med kommunen for å sikre verdiskaping i lokalsamfunnet, og forventer å bidra med over 80 millioner kroner årlig, blant annet i form av lokale kontrakter, eiendomsskatt, inntektsskatt, grunnleiebetaling, sponsorfond og mer.

ØWAS og det lokale reindriftsdistriktet har ikke lyktes med å bli enige om en avtale om kompensasjon for driftsfasen, og saken har derfor blitt behandlet i skjønnsretten. Les mer om dette under «Reindrift».

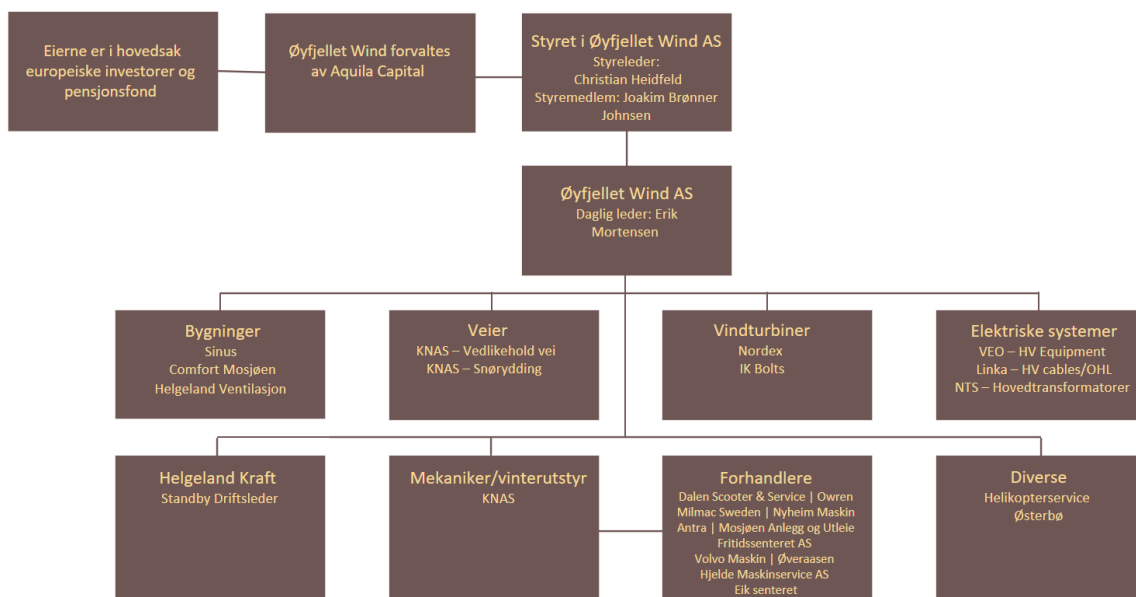
Om Øyfjellet Wind AS

Øyfjellet Wind AS eies av langsiktige investeringsfond forvaltet av den tyske kapitalforvalteren Aquila Capital. Aquila Capital er en kapitalforvalter for institusjonelle kunder som ønsker å investere i ren energi og løsninger for avkarbonisering. Kundene inkluderer internasjonale forsikringsselskaper, pensjonsfond, regionale banker, kapitalforvaltere, kirker, religiøse samfunn og familiekontorer.

Aquila Capital er en del av Aquila Group, et investerings- og utviklingsselskap. Aquila Group har rundt 700 ansatte i 19 kontorer over hele verden. Investorene er hovedsakelig europeiske investorer og pensjonsfond. Aquila Group forvalter fond fra institusjonelle investorer og andre grupper som ønsker en langsiktig, bærekraftig profil for sine investeringer.

Hele verdikjeden fra bygging til drift har gjort bruk av lokale tjenester og forretningspartnere. På denne måten har vi blitt en viktig del av det lokale næringslivet, og gir ekstra verdi tilbake til lokalsamfunnet i tillegg til verdien som elektrisitetsproduksjonen gir.

En oversikt over hvordan ØWAS er organisert:



Styret:

- Christian Heidfeld, styreleder
- Joakim Brønner Johnsen
- Yannik Koch, varamedlem

Administrasjon

- Erik Mortensen, daglig leder
- Kjell Arne Bekkevold, driftsleder
- Gunnhild Lothe: økonomisjef

Øyfjellet Wind AS har egne ansatte i stillingene daglig leder, ansvarlig for faglig og operativ ledelse, samt driftsleder og en ressurs på økonomi. I Mosjøen er det nå 15 lokale ansatte fra Nordex og en lokal ansatt fra Øyfjellet Wind AS som er ansatt på helårsbasis.

Forankring av retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar, mandat, retningslinjer og styringssystemer er godt forankret i styret til ØWAS. Styret gjennomgår og oppdaterer relevante dokumenter regelmessig, mens daglig leder følger opp det daglige arbeidet.

Styret til ØWAS er ansvarlig for gjennomføringen av arbeidet knyttet til åpenhetsloven og har godkjent og vedtatt de to settene med etiske retningslinjer: Etiske retningslinjer for ØWAS selv og etiske retningslinjer for forretningspartnere. De etiske retningslinjene er tilgjengelige på Øyfjellet Wind sin nettside.

Etiske retningslinjer

Reviderte etiske retningslinjer for ØWAS og etiske retningslinjer for forretningspartnere ble vedtatt av styret i 2022, da styret anerkjente viktigheten av et oppdatert styringsverktøy for å håndtere og fastsette menneskerettighets- og bærekraftsstandards, og for å reflektere nødvendige tiltak i tråd med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Styret gjennomgår de etiske retningslinjene årlig for å sikre deres fortsatte

relevans, og oftere ved betydelige endringer. De etiske retningslinjene ble sist oppdatert og gjennomgått i desember 2024.

Nye leverandører og forretningspartnere vil forplikte seg til de etiske retningslinjene for forretningspartnere, eller andre retningslinjer av tilsvarende kvalitet. Eksisterende leverandører og forretningspartnere vil forplikte seg til de etiske retningslinjene for forretningspartnere når eksisterende kontrakter fornyes/revideres, eller forplikte seg til andre retningslinjer av tilsvarende kvalitet.

I våre etiske retningslinjer understreker ØWAS den høye etiske standarden vi fremmer. Gjeldende lover og forskrifter må følges, og det er særlig fokus på følgende områder:

- Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, inkludert:
 - o Nulltoleranse for barnearbeid og tvangsarbeid.
 - o Retningslinjer for lønnsstandarder.
 - o Bekreftelse av retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet.
 - o Nulltoleranse for diskriminering.
 - o Retningslinjer for håndtering av skadelige materialer og stoffer.
- Overholdelse av klima- og miljøstandarder.
- Forretningsintegritet og overholdelse.
- Forpliktelse til å overholde HMS-krav.

Rutiner for håndtering av potensielle og faktiske negative påvirkninger

I våre etiske retningslinjer definerer vi våre standarder og forventninger for hvordan vi behandler hverandre. Som en del av dette dokumentet beskriver vi prosessene for hvordan ansatte eller eksterne parter kan rapportere situasjoner der de føler at deres rettigheter og verdier kan være potensielt truet eller negativt påvirket. Det er også mulig å rapportere anonymt via en egen e-postadresse.

I tillegg har vi interne rutiner og prosesser for hvordan vi håndterer bekymringsmeldinger, rapporter og potensielle brudd på våre policyer. Rutinene gjennomgås regelmessig, oppdateres ved behov og kommuniseres til våre ansatte. Vi har også rutiner for å sikre at vi følger lovkrav og andre regler satt opp av for eksempel Arbeidstilsynet og lignende organer.

Hvis vi har forårsaket eller bidratt til negative påvirkninger, forplikter vi oss til å samarbeide med relevante parter for å finne løsninger for gjenoppretting som er i tråd med skadens natur og omfang.

Varsling

Både ansatte og forretningspartnere oppfordres til å stille spørsmål, søke veiledning, uttrykke bekymringer og rapportere mistenkte brudd. ØWAS har etablert et varslingsystem hvor informasjon om enhver form for misbruk i en arbeidsrelatert kontekst kan og bør rapporteres under beskyttelse av anonymitet. Varslingssystemet er tilgjengelig for våre ansatte så vel som tredjeparter over hele verden, når som helst.

Varsler kan sendes anonymt gjennom ØWAS sin e-post for varslinger: varsling@oyfjelletwind.no. I tråd med Aquila Capitals organisasjonskultur for åpenhet og tillit, vil alle varslingshenvendelser bli videresendt til Aquila Capitals varslingsportal, drevet av BDO (<https://portal.bdolegal-whistleblower.de/>).

Informasjonskrav

I 2023 opprettet ØWAS en egen e-post for henvendelser om åpenhetsloven og informasjonskrav. Vi håper dette vil senke terskelen og gjøre det lettere å sende henvendelser.

Henvendelser og forespørsler kan sendes til aapenhet@oyfjelletwind.no, og vil bli besvart innen tidsfristene satt av åpenhetsloven. Administrasjonen vil behandle henvendelsene.

Aktsomhetsvurderinger

I henhold til åpenhetsloven overvåker og gjennomfører ØWAS aktsomhetsvurderinger for å identifisere, vurdere og begrense faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til ØWAS sin aktivitet og virksomhet, samt dens leverandørkjeder og forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingen har blitt gjort i samarbeid mellom våre tilknyttede ressurser på økonomi/administrasjon og daglig leder. For å sikre at vi kan reagere på omstendigheter som oppstår og nye risikoer, forplikter vi oss til å revidere risikovurderingen årlig eller oftere om nødvendig.

Aktsomhetsvurderingene ØWAS har gjennomført for rapporteringsåret 1. januar – 31. desember 2024 har vært basert på risikovurderinger av vår egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningspartnere.

For dette rapporteringsåret, ved bruk av vår aktsomhetsvurdering for å vurdere potensialet for negative påvirkninger og vurdere deres alvorlighetsgrad og sannsynlighet, har vi spesielt fokusert på påvirkningen av vår egen virksomhet på menneskerettigheter, og har fulgt opp vårt tidligere arbeid for rapporteringsåret 2023.

Vi erkjenner at Øyfjellet vindpark kan påvirke de lokale reindriftsaktivitetene, da en av flyttleiene delvis er lokalisert i planområdet for vindparken.

Dette er utdypet nedenfor.

Egen virksomhet

Vårt hovedfokus, etter en vurdering av risiko, påvirkning og proporsjonalitet, har vært på å finne passende avbøtende tiltak for å identifisere og begrense potensielle negative påvirkninger på det lokale reindriftsdistriktet. Dette er pågående arbeid, og en fortsettelse av arbeidet vi gjorde for rapporteringsåret 2022 og 2023.

Vi anerkjenner og verdsetter arven, samt den kulturelle og økonomiske betydningen knyttet til reindrift, og erkjenner den potensielle negative påvirkningen av infrastrukturprosjekter generelt for lokalbefolkningen.

Reindrift

Øyfjellet vindpark-prosjektet ble lokalt initiert i 2011. Det har vært omfattende og grundige konsultasjoner med ulike interessenter, inkludert det lokale reindriftsdistriktet, lokalsamfunnet og relevante myndigheter gjennom den flere år lange konsesjonsprosessen, med mål om å finne de beste mulige løsningene.

Utvikleren har hatt diskusjoner med reindriftsdistriktet gjennom årene og kom til enighet om passende avbøtende tiltak og kompensasjon for prosjektets anleggsfase. Dessverre førte de fortsatte diskusjonene ikke til enighet om avbøtende tiltak eller kompensasjon for driftsfasen.

Energidepartementet har etablert en detaljert liste over avbøtende tiltak som vil redusere ulemper for det lokale reindriftsdistriktet. Helgeland tingrett har også, i sin kjennelse av 20. desember 2024, fastsatt kompensasjonen som skal betales til distriktet for potensielt ekstra arbeid og ekstra kostnader ved bruk av migrasjonsruten gjennom vindparken. Retten bemerket også at anleggskonsesjonen og ekspropriasjonstillatelsen anses som gyldige. Kjennelsen er anket av reindriftsdistriktet, og er ikke rettskraftig.

I løpet av rapporteringsåret 2024 har det også vært dialog om flytting av reinsdyr til og fra beiteområder, og ØWAS har bidratt til dette arbeidet.

ØWAS vil jobbe for fortsatt konstruktiv dialog.

Leverandørkjeden/forretningspartnere

Etter en vurdering av risiko basert på tilknytninger, alvorlighetsgrad, sannsynlighet for negative påvirkninger, omfang og muligheten for påvirkning, har vi valgt å prioritere vår leverandørkjede og forretningspartnere i sektorer med risiko for anstendige arbeidsforhold for dette rapporteringsåret. Vi mener dette er den største samlede risikoen i vår leverandørkjede, og bygger på arbeidet vi har gjort for de tidligere rapporteringsårene.

Risikofaktorene har blant annet vært basert på rapporter utarbeidet av Arbeidstilsynet, Direktoratet for økonomistyring og Økokrim.

Følgende nøkkelaktiviteter har blitt utført som en del av prosessen:

- Kategorisering av leverandører og forretningspartnere basert på geografisk risiko, sektorrisiko, produkt risiko og virksomhetsrisiko.¹
- Gjennomføring av en samlet risikovurdering basert på de identifiserte risikofaktorene.
- Evaluering av andre faktorer som kan påvirke risikovurderingen (f.eks. omfattende bærekraftsrapportering, uttalelser i henhold til åpenhetsloven, eller informasjon gitt av virksomhetene selv).
- Implementering av tiltak: Oppfølging av leverandører og forretningspartnere i risikogrupper, og vurdering av informasjonen gitt av dem.
- Vurdering av passende videre tiltak.

I rapporteringsåret 2024 hadde ØWAS 145 leverandører og forretningspartnere. Alle har blitt vurdert og kategorisert i henhold til prosessen beskrevet ovenfor.

Blant de norske leverandørene er de aller fleste lokale leverandører som ØWAS har et nært forhold til og som er kjent i det lokale miljøet. For ØWAS er det viktig å støtte disse leverandørene, både fordi vi ønsker å støtte lokale initiativer og fordi vi mener det er en merverdi i å kjenne våre leverandører. For oss er sosial bærekraft viktig, og vårt valg om å støtte lokale virksomheter er en del av dette.

Leverandører og forretningspartnere som etter screeningen ble ansett som risikoutsatt, ble kontaktet for ytterligere informasjon. Dette inkluderte 30 virksomheter.

ØWAS har kontaktet alle disse selskapene for å få oppdateringer om deres innsats angående grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De har blitt informert om våre etiske retningslinjer, vår forventning om at leverandører og forretningspartnere følger disse retningslinjene eller utarbeider egne av tilsvarende kvalitet, og kravet om å signere våre etiske retningslinjer for forretningspartnere når kontrakter gjennomgås eller fornyes.

De har også blitt bedt om å dele mer informasjon om deres virksomhet og deres innsats angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, beskrive eventuelle nye tiltak de kan ha implementert, og bekrefte om de har gjennomført aktsomhetsvurderinger.

¹ *Geografisk risiko*: Leverandører i høyrisikoland. For internasjonale kilder har vi brukt Freedom Forums *Freedom in the World*-rapport, ITUCs *Global Rights Index 2024* og Walk Frees *Global Slavery Index*.

Foretaksrisiko: Vi har vurdert om selskapene selv rapporterer i samsvar med åpenhetsloven, og i så fall kvaliteten på vurderingene deres. Dersom et selskap ikke rapporterer etter åpenhetsloven, har vi sett på andre relevante relaterte dokumenter. Vi har også gjennomført søk i åpne kilder for å identifisere eventuelle relevante hendelser og sett på kontakt med leverandører.

Sektorrisiko: Leverandører tilknyttet bestemte bransjer/typer tjenester som kan knyttes til for eksempel sosial dumping, menneskehandel og arbeidslivskriminalitet. Vi har blant annet gått gjennom rapporter laget av Økokrim og Arbeidstilsynet.

Produktrisiko: Leverandører tilknyttet bestemte bransjer/typer tjenester som kan knyttes til høyrisikoprodukter. Til dette har vi brukt Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings Høyrisikoliste og tilhørende dokumenter.

Vårt mål med disse prosessene er å få en bedre forståelse av hvor de største risikoene i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere ligger, og hvordan deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utvikler seg. Dette vil gjøre oss i stand til å ta mer informerte beslutninger om våre fremtidige forhold til virksomhetene og hvilke potensielle tiltak som trengs fremover.

Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller blant forretningspartnere har blitt avdekket i perioden, og heller ikke noen betydelig risiko for negative påvirkninger har blitt avdekket i leverandørkjeden eller blant forretningspartnere.

Tiltak

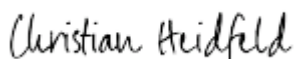
ØWAS vil fortsatt jobbe for å begrense påvirkningen av vindparken på reindriften. ØWAS vil fortsette innsatsen for å finne løsninger og legge til rette for samarbeid.

ØWAS vil fortsette vår dialog med leverandører og forretningspartnere. I rapporteringsåret 2025 vil ØWAS prioritere å samle mer inngående informasjon om våre største leverandørers faktiske arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

ØWAS vil fortsette å gjennomgå våre rutiner og etiske retningslinjer for å sikre deres fortsatte relevans. Målet er å implementere et oppdatert sett med etiske retningslinjer fra 2025.

Forankring i organisasjonen og i styret

Aktsomhetsvurderingen har blitt utført av administrasjonen i samarbeid med daglig leder. Redegjørelsen har blitt presentert for og godkjent av styret.



Christian Heidfeld

Styreleder



Joakim Brønner Johnsen

Styremedlem



Erik Mortensen

Daglig leder