

Øyfjellet

– en friskere fremtid

Mangfolds-, likestillings- og inkluderingspolicy

For Øyfjellet Wind AS

Mangfolds-, likestillings- og inkluderingspolicy for Øyfjellet Wind AS

Formål

Denne policyen skal sikre en arbeidskultur som verdsetter mangfold, fremmer likestilling og legger til rette for inkludering på alle nivåer.

For Øyfjellet Wind er bærekraft en grunnleggende verdi, og det skal gjenspeiles i alt vi gjør. Sosial bærekraft er avgjørende for en bærekraftig virksomhet. Øyfjellet Wind arbeider aktivt for å fremme likestilling, motvirke diskriminering og skape et arbeidsmiljø der ansatte trives og utvikler seg.

Gjennom dette dokumentet, samt våre etiske retningslinjer for både egen virksomhet og våre forretningspartnere, beskriver vi ansvaret vi har for og forventningene vi har til sosial bærekraft og anstendige arbeidsforhold. Målet er et trygt, respektfullt og styrkende miljø for ansatte, interessenter og partnere.

Ansvar

Øyfjellet Wind er en arbeidsplass preget av rettferdighet og mangfold, hvor alle ansatte skal respektere prinsippet om likeverd og bidra til et inkluderende arbeidsmiljø.

Alle ansatte skal:

- Behandle alle kolleger, kunder og samarbeidspartnere med verdighet og respekt – uavhengig av alder, kjønn, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering, religion eller andre forhold.
- Aktivt fremme en inkluderingskultur gjennom å anerkjenne verdien av mangfold i tanke, erfaring og bakgrunn.
- Unngå enhver form for indirekte eller direkte trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen. Om trakassering eller diskriminering blir oppdaget, skal dette rapporteres.

Organisasjonen skal:

- Vurdere ulik bakgrunn og identitet som en styrke og en konkurransefordel.
- Ikke tolerere noen form for trakassering, diskriminering eller nedverdiggende oppførsel, enten direkte eller indirekte.
- Sikre at diskriminering og trakassering ikke ignoreres, men rapporteres og håndteres raskt.

Øyfjellet Wind følger alle relevante nasjonale og internasjonale retningslinjer og lover, som for eksempel den norske likestillings- og diskrimineringsloven.

Vi forplikter oss også til å avstå fra enhver form for diskriminering i forbindelse med ansettelse, lønn, tilgang til opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk bakgrunn, nasjonal opprinnelse, religion, alder, funksjonsnedsettelse, kjønn, sivilstatus, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap eller regional opprinnelse, i tråd med ILO-konvensjonene C100, C111 og C181.

Plassering av ansvar

Styret skal vurdere status for likestillings- og mangfoldsarbeidet årlig, eller oftere ved behov.

Daglig leder har ansvar for daglig oppfølging.

Alle ansatte skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø og følge Øyfjellet Winds etiske retningslinjer.

Varsling og oppfølging

Øyfjellet Wind oppfordrer ansatte og forretningspartnere til å ta opp viktige saker eller bekymringer knyttet til mangfold, likestilling og inkludering gjennom etablerte varslingskanaler, inkludert varslingssystemet. Dette sikrer at alle stemmer blir hørt, og at saker blir håndtert raskt og rettferdig.

Øyfjellet Wind har etablert et varslingsystem hvor informasjon om enhver form for kritikkverdige forhold i en arbeidsrelatert sammenheng kan – og bør – rapporteres. Varslinger behandles anonymt.

Varslingssystemet er tilgjengelig for våre ansatte så vel som tredjeparter over hele verden, til enhver tid.

Varsler kan sendes anonymt via Øyfjellet Wind sin e-post for varslinger på varsling@oyfjelletwind.no.

I tråd med Aquila Groups organisasjonskultur for åpenhet og tillit, vil alle varslingsaker videresendes til Aquila Capitals varslingsportal, som driftes av BDO (<https://portal.bdolegal-whistleblower.de/>).

Definisjoner

1. **Mangfold** er å erkjenne og verdsette forskjeller. Vår styrke ligger i ulikhetene – ikke likhetene.
2. **Likestilling** er gi alle like muligheter, tilpasset individuelle behov og forutsetninger.
3. **Inkludering** er å anerkjenne den iboende verdien og verdigheten til alle mennesker. Et inkluderende miljø verdsetter og respekterer menneskers talenter, tro, bakgrunner og levemåter.

Firmaets navn: Øyfjellet Wind AS

Navn på signatur: Erik Mortensen

Dato og sted: Mosjøen, april 2026

Signatur:



SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 3 pages before this page

Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende