

A wide-angle photograph of a snowy landscape under a clear blue sky. Two wind turbines are visible on the left and right sides of the frame. The ground is covered in snow, and the sky is a gradient of blue and orange, suggesting a sunrise or sunset.

# Åpenhetsloven

## Redegjørelse for 2025

# Øyfjellet Wind AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I dette dokumentet redegjør Øyfjellet Wind AS for våre aktsomhetsvurderinger og vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Denne redegjørelsen dekker perioden fra 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

## Generell informasjon om virksomheten, retningslinjer og rutiner

### Om Øyfjellet vindpark

Øyfjellet vindpark eies av Øyfjellet Wind AS og ligger utenfor Mosjøen i Vefsn kommune i Nordland fylke.

Øyfjellet vindpark har bred støtte fra lokalbefolkningen, næringslivet og beslutningstakere. Vindparken leverer strøm til en konkurransedyktig, fast pris til Alcoas aluminiumsverk i Mosjøen, som er en viktig bidragsyter til sysselsetting og økonomisk vekst i området.

Øyfjellet vindpark vil produsere nok elektrisitet til å dekke mer enn en tredjedel av Alcoas årlige forbruk ved normal årsproduksjon. Årlig forventet produksjon fra vindkraftverket er basert på mange års innhenting av værdata fra målemaster plassert i området avsatt til vindkraft. Ut ifra dette kommer det frem en årlig forventet produksjon og for vindkraft er det normal praksis å beregne det som benevnes P50, P75 og P90. Følgende beregninger utført: P50 angir en produksjon på 1,3 TWh, P70 angir en produksjon på 1,2 TWh og P90 angir en produksjon på 1,14 TWh. Smelteverket til Alcoa har en årlig kapasitet på 200 000 tonn aluminium og sysselsetter 650 personer. Øyfjellet vindparks bidrag av fornybar energi til Alcoa er avgjørende for virksomheten og utviklingen av lokalsamfunnet, noe som styrker prosjektets ESG-profil.

Vindparken startet som et lokalt initiativ i 2011. Øyfjellet vindpark har vært gjennom en grundig konsesjonsprosess, hvor både enkeltpersoner og organisasjoner har hatt mulighet til å gi innspill og forslag. Prosjektet er tilpasset underveis basert på tilbakemeldinger fra lokalsamfunnet.

Hele verdikjeden fra bygging til drift har benyttet lokale tjenester og samarbeidspartnere. På denne måten har virksomheten blitt en viktig del av det lokale næringslivet, og gir merverdi tilbake til lokalsamfunnet i tillegg til verdien som skapes gjennom kraftproduksjonen.

Øyfjellet Wind AS har inngått en avtale med kommunen for å sikre verdiskaping lokalt, og forventer å bidra med over 80 millioner kroner årlig gjennom lokale kontrakter, eiendomsskatt, inntektsskatt, leiebetaling for areal, sponsorbidrag med mer.

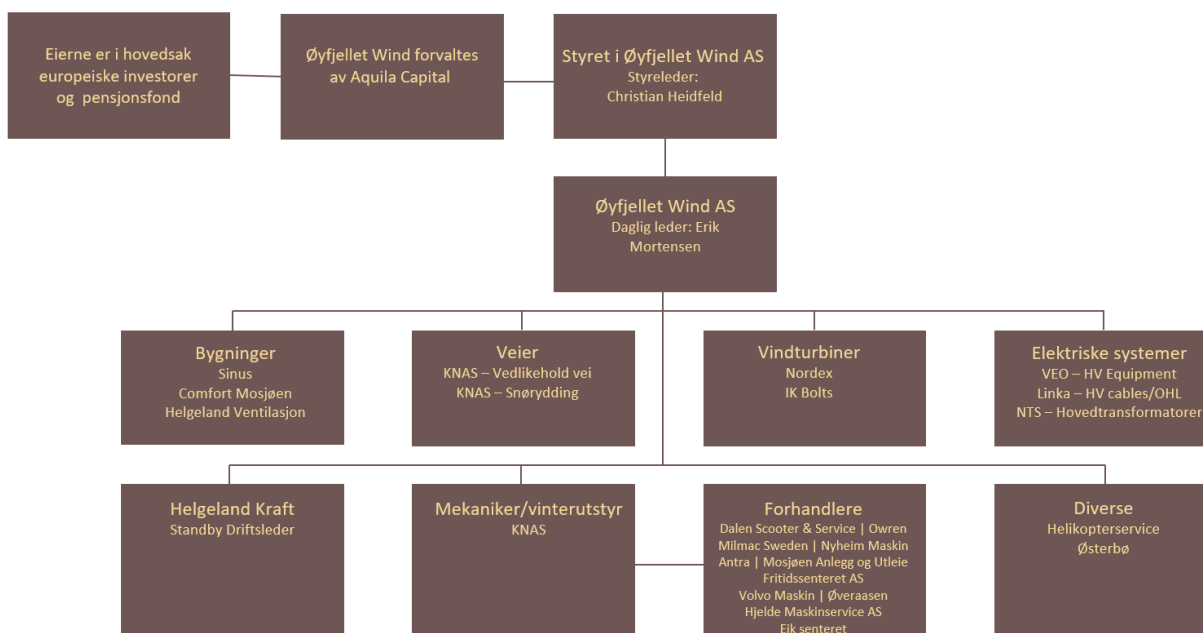
### Om Øyfjellet Wind AS

Øyfjellet Wind AS eies av langsiktige investeringsfond forvaltet av det kapitalforvaltningsselskapet Aquila Capital Investmentgesellschaft mbH (Aquila Capital). Siden 2024 har Aquila Capital vært en del av Commerzbank-konsernet. Ved utgangen av 2025 eide Commerz Real en majoritetsandel på 74,9 %, mens Aquila Group eide de resterende 25,1 %.

Aquila Capital er en tillitsbasert kapitalforvalter som betjener både institusjonelle og private kunder, med et langsiktig fokus på ren energi, løsninger for avkarbonisering og ESG. Kundegrunnelaget består hovedsakelig av institusjonelle investorer, inkludert pensjonsfond, forsikringselskaper, banker,

kapitalforvaltere og andre profesjonelle investorer. Investorene er primært basert i Europa og Asia, med viktige markeder som Tyskland, Nederland, Storbritannia, Frankrike, Spania, Sveits og Japan.

### En oversikt over hvordan Øyfjellet Wind AS er organisert:



### Styret:

- Christian Heidfeld, styreleder
- Daniel Metzger

### Administrasjon

- Erik Mortensen, daglig leder
- Kjell Arne Bekkevold, driftsleder
- Gunnhild Lothe, finansdirektør

Øyfjellet Wind AS har egne ansatte i stillingene som daglig leder, med ansvar for faglig og operativ ledelse, samt driftsleder og en ressurs innen økonomi/finans. I Mosjøen er det nå om lag 15 lokale ansatte fra Nordex og en lokal ansatt fra Øyfjellet Wind AS som er ansatt på helårsbasis.

## Forankring av retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Øyfjellet Wind AS sitt ansvar, mandat, retningslinjer og styringssystemer er godt forankret i styret. Styret gjennomgår og oppdaterer relevante dokumenter jevnlig, mens daglig leder følger opp det daglige arbeidet.

Styret har ansvar for gjennomføringen av arbeidet knyttet til åpenhetsloven, og har godkjent og vedtatt to sett med etiske retningslinjer: et for virksomheten selv og et for forretningspartnere. Retningslinjene er tilgjengelige på Øyfjellet Wind AS sine nettsider.

### Etiske retningslinjer

Reviderte etiske retningslinjer for Øyfjellet Wind AS og etiske retningslinjer for forretningspartnere ble

vedtatt av styret i 2022. Styret anerkjente viktigheten av et oppdatert styringsverktøy for å håndtere og fastsette standarder for menneskerettigheter og øvrig bærekraft, samt reflektere nødvendige tiltak i tråd med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Styret gjennomgår retningslinjene regelmessig for å sikre fortsatt relevans, og oftere ved vesentlige endringer. Retningslinjene ble sist gjennomgått og oppdatert i desember 2024. I 2025 ble de publisert på våre nettsider.

Nye leverandører og forretningspartnere skal forplikte seg til retningslinjene for forretningspartnere, eller til andre retningslinjer av tilsvarende kvalitet. Eksisterende leverandører og forretningspartnere vil signere retningslinjene ved fornyelse eller revisjon av kontrakter, eller forplikte seg til andre retningslinjer av tilsvarende kvalitet.

I våre etiske retningslinjer understreker Øyfjellet Wind AS den høye etiske standarden vi skal etterleve. Gjeldende lover og forskrifter skal følges, med særlig fokus på følgende områder:

- Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, inkludert:
  - Nulltoleranse for barnarbeid og tvangsarbeid.
  - Retningslinjer for lønnsnivå.
  - Bekreftelse av retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet.
  - Nulltoleranse for diskriminering.
  - Retningslinjer for håndtering av skadelige materialer og stoffer.
- Etterlevelse av klima- og miljøstandarder.
- Forretningsintegritet og regelverksetterlevelse.
- Plikt til å overholde HMS-krav.

## Rutiner for håndtering av potensielle og faktiske negative konsekvenser

I våre etiske retningslinjer definerer vi standarder og forventninger for hvordan vi behandler hverandre. Som en del av dette beskriver vi prosessene for hvordan ansatte eller eksterne parter kan varsle om situasjoner der de opplever at rettigheter og verdier kan være truet eller negativt påvirket. Det er også mulig å varsle anonymt via en egen e-postadresse.

I tillegg har vi interne rutiner og prosesser for hvordan vi håndterer bekymringsmeldinger, varsler og mulige brudd på våre retningslinjer. Rutinene gjennomgås jevnlig, oppdateres ved behov og kommuniseres til våre ansatte. Vi har også rutiner for å sikre etterlevelse av lovkrav og andre regler fastsatt av blant annet Arbeidstilsynet og tilsvarende myndigheter.

Dersom vi har forårsaket eller medvirket til negative konsekvenser, forplikter vi oss til å samarbeide med relevante parter for å finne løsninger for oppretting som står i forhold til skadens art og omfang.

### Varsling

Både ansatte og forretningspartnere oppfordres til å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere mistenkte brudd på retningslinjene. Øyfjellet Wind AS har etablert et varslingssystem der informasjon om enhver form for kritikkverdige forhold i en arbeidsrelatert sammenheng kan – og skal – rapporteres med mulighet for anonymitet. Varslingssystemet er tilgjengelig for både ansatte og tredjeparter globalt, til enhver tid.

Varsler kan sendes anonymt via Øyfjellet Wind AS sin e-post for varslinger: [varsling@oyfjelletwind.no](mailto:varsling@oyfjelletwind.no). I tråd med Aquila Capitals organisasjonskultur, preget av åpenhet og tillit, vil alle varslingssaker bli

videreformidlet til Aquila Capitals varslingsportal, driftet av BDO (<https://portal.bdolegal-whistleblower.de/>)

### **Informasjonskrav**

I 2023 opprettet Øyfjellet Wind AS en egen e-postadresse for henvendelser knyttet til åpenhetsloven og informasjonskrav. Dette er ment å senke terskelen og gjøre det enklere å sende inn forespørslers.

Henvendelser og forespørslers kan sendes til [aapenhet@oyfjelletwind.no](mailto:aapenhet@oyfjelletwind.no), og vil bli besvart innen fristene fastsatt i åpenhetsloven. Administrasjonen behandler henvendelsene.

I rapporteringsåret 2025 har det ikke vært noen forespørslers om informasjon.

## **Aktsomhetsvurderinger**

I samsvar med åpenhetsloven overvåker og gjennomfører Øyfjellet Wind AS aktsomhetsvurderinger for å identifisere, vurdere og begrense faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår aktivitet og forretningsdrift, samt selskapets leverandører og forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingen er gjennomført i samarbeid mellom tilknyttede ressurser innen finans/administrasjon og daglig leder. For å sikre at vi kan reagere på omstendigheter som oppstår og nye risikoer, forplikter vi oss til å revidere risikovurderingen årlig eller oftere om nødvendig.

De aktsomhetsvurderingene Øyfjellet Wind AS har gjennomført for rapporteringsåret 1. januar–31. desember 2025 er basert på risikovurderinger av egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningspartnere.

For dette rapporteringsåret har vi, gjennom våre aktsomhetsvurderinger av potensialet for negativ påvirkning og med vekt på alvorlighetsgrad og sannsynlighet, særlig rettet oppmerksomheten mot hvordan vår egen virksomhet kan påvirke menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har fulgt opp arbeidet fra rapporteringsåret 2024 og har hatt et særlig fokus på vår største leverandørs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi erkjenner at Øyfjellet vindpark kan påvirke de lokale reindriftsaktivitetene, da en av flyttleiene delvis er lokalisert i planområdet for vindparken.

Dette er nærmere redegjort for nedenfor.

### **Egen virksomhet**

Basert på en vurdering av risiko, påvirkning og proporsjonalitet, har vårt hovedfokus vært å finne passende avbøtende tiltak for å identifisere og begrense potensiell negativ påvirkning på det lokale reinbeitedistriktet. Dette arbeidet pågår.

Vi anerkjenner og verdsetter arven, samt den kulturelle og økonomiske betydningen knyttet til reindrift, og erkjenner den potensielle negative påvirkningen av infrastrukturprosjekter generelt for lokalbefolkningen.

### Reindrift

Øyfjellet vindpark-prosjektet ble lokalt initiert i 2011. Det har vært omfattende og grundige konsultasjoner med ulike interessenter, inkludert det lokale reinbeitedistriktet, lokalsamfunnet og relevante myndigheter gjennom den flere år lange konsesjonsprosessen, med mål om å finne best mulige løsninger.

Utvikleren har hatt dialog med reinbeitedistriktet gjennom årene og kom til enighet om passende avbøtende tiltak og kompensasjon for prosjektets anleggsfase. Dessverre førte de videre samtalene ikke til enighet om avbøtende tiltak eller kompensasjon for driftsfasen.

Energidepartementet har etablert en detaljert liste over avbøtende tiltak som vil redusere ulemper for det lokale reinbeitedistriktet. Helgeland tingrett fastsatte i sin kjennelse av 20. desember 2024 kompensasjonen som skal betales til distriktet for potensielt ekstra arbeid og ekstra kostnader ved bruk av migrasjonsruten gjennom vindparken. Retten bemerket også at anleggskonsesjonen og ekspropriasjonstillatelsen anses som gyldige. Kjennelsen er anket av reinbeitedistriktet og er ikke rettskraftig. En skjønns sak blir behandlet i Hålogaland lagmannsrett i 2026.

Øyfjellet Wind AS vil jobbe for fortsatt konstruktiv dialog.

### Leverandørkjede og forretningspartnere

Etter en vurdering av risiko og tilknytning har vi valgt å konsentrere oss om vår største leverandør i denne rapporteringsperioden. Vi har en tett tilknytning til denne leverandøren, og det er i dette forretningsforholdet vi har størst påvirkning og innflytelse.

Vurderingen bygger videre på arbeidet fra tidligere rapporteringsår, der vi har hatt fokus på mindre forretningspartnere, og er i tråd med planen for fjoråret. Dette arbeidet har gitt oss et mer helhetlig bilde av leverandørkjeden, mulige risikoforhold og hvordan leverandørene våre arbeider for å redusere disse risikoene.

Vi har også vurdert øvrige leverandører basert på relevante risikofaktorer.

Følgende hovedaktiviteter har inngått i prosessen:

- Kategorisering av leverandører og forretningspartnere basert på geografisk risiko, sektorrisiko, produktrisiko og virksomhetsrisiko.<sup>1</sup>
- Utarbeidelse av en samlet risikovurdering basert på identifiserte risikofaktorer.
- Vurdering av øvrige forhold som kan påvirke risikovurderingen (for eksempel omfattende bærekraftsrapportering, redegjørelser etter åpenhetsloven eller informasjon gitt av virksomhetene selv).
- Iverksettelse av tiltak: Oppfølging av vår største leverandør og vurdering av informasjonen de har gitt.
- Vurdering av egnede videre tiltak.

---

<sup>1</sup>Geografisk risiko: Leverandører i høyrisikoland eller i land der utviklingen innen menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold går i negativ retning, i henhold til blant annet Human Rights Watch World Report 2025, ITUC Global Rights Index, Transparency Internationals Corruption Perceptions Index og Walk Free's Global Slavery Index.

Virksomhetsrisiko: Selskaper med tidligere kjente hendelser eller avvik.

Sektorrisiko: Leverandører knyttet til bestemte bransjer eller typer tjenester som kan forbindes med for eksempel sosial dumping, menneskehandel eller arbeidslivskriminalitet. Vi har blant annet benyttet rapporter fra Økokrim, Arbeidstilsynet og Felles årsrapport om myndighetenes innsats mot arbeidslivskriminalitet 2024, publisert i 2025.

Produktrisiko: Leverandører knyttet til høyrisikoprodukter oppført på Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoliste eller omtalt i OECDs sektorveiledninger.

I rapporteringsåret 2025 hadde Øyfjellet Wind AS 120 leverandører og forretningspartnere. Alle leverandører med et samlet innkjøpsvolum over 5 000 kroner er vurdert og kategorisert i henhold til prosessen beskrevet ovenfor.

Mer enn halvparten av de vurderte leverandørene er selv underlagt og rapporterer i henhold til åpenhetsloven, eller har morselskaper som gjør dette. Dette er en positiv utvikling sammenlignet med tidligere år.

Blant de norske leverandørene er det store flertallet lokale aktører som Øyfjellet Wind AS har et nært samarbeid med, og som er godt kjent i lokalmiljøet. For Øyfjellet Wind AS er det viktig å støtte disse leverandørene, både fordi vi ønsker å bidra til lokale initiativ og fordi vi mener det gir merverdi å kjenne våre leverandører godt. Sosial bærekraft er viktig for oss, og vårt valg om å støtte lokale virksomheter er en del av dette.

Målet med disse prosessene er å oppnå en bedre forståelse av hvor de største risikoene finnes i leverandørkjeden og blant våre forretningspartnere, samt hvordan deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utvikler seg. Dette gjør oss bedre i stand til å ta informerte beslutninger om fremtidige forretningsforhold og eventuelle tiltak som kan være nødvendige fremover.

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller blant forretningspartnerne i perioden, og det er heller ikke avdekket betydelig risiko for negativ påvirkning.

## Tiltak

Øyfjellet Wind AS vil fortsatt jobbe for å begrense vindparkens påvirkning på reindriften for å sikre sameksistens. Øyfjellet Wind AS vil videreføre innsatsen for å finne løsninger og legge til rette for samarbeid.

I rapporteringsåret 2026 vil Øyfjellet Wind AS fortsette dialogen med leverandører og forretningspartnere, og vi vil jobbe med et større antall av våre største leverandørers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Forankring i organisasjon og styre

Aktsomhetsvurderingen er utarbeidet av administrasjonen i samarbeid med daglig leder. Rapporten er lagt frem for og godkjent av styret.

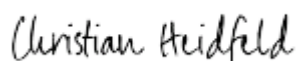
\*\*\*

Signatur side følger



---

Erik Mortensen  
Daglig leder



---

Christian Heidfeld  
Styreleder



---

Daniel Metzger  
Styremedlem

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende